



## Anticiper et faciliter le changement

**Contexte de la demande client :** Accompagner un manager et son équipe en difficulté face au changement de l'Organisation. Changement générateur de stress, de blocages, de comportements inappropriés. Relancer la communication, la cohésion, et la dynamique de l'équipe pour faire face aux enjeux.

<p><b>2 JOURS</b> Formation – 14h00 ou 2 X 7h00 <b>0,5 JOUR</b> Rex à 10 semaines</p> <p>Intra en Présentiel Max 10 personnes</p>	<p><b>Objectifs de formation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Définir la notion de changement et les étapes du changement</li> <li>● Repérer les freins et les attitudes inappropriés</li> <li>● Clarifier les besoins, les attentes de chaque membre</li> <li>● Communiquer avec pertinence sur le changement</li> <li>● Re(motiver) l'équipe en prenant en compte les compétences, expériences</li> <li>● Co-construire des solutions pour faciliter le changement</li> </ul>
<p><b>Public</b> Managers avec collaborateurs</p> <p><b>Prérequis</b> Lecture du livre</p> <p><b>Compétences visées</b> Communication Autonomie Management</p> <p><b>Evaluation</b> Bilan à chaud REX</p>	<p><b>Programme</b></p> <p><b>Ouverture</b> Accueil, présentations, cadre, programme, relève des attentes et objectifs</p> <p><b>Définir le changement et ses conséquences</b> Partages et analyse du livre "Qui a piqué mon fromage?" de Spencer Johnson Relever les comportements et réactions inappropriées Analyser les étapes psychologiques face au changement Se situer pour mieux se comprendre et comprendre les autres Envisager le changement comme une opportunité</p> <p><b>Prendre en compte les besoins</b> Identifier ses besoins personnels face au changement, les exprimer Identifier les besoins des collaborateurs face au changement, les écouter Communiquer sur l'environnement et la vision de l'entreprise Temps de questions/réponses</p> <p><b>Motiver et impliquer l'équipe pour relever de nouveaux défis</b> Cartographier les compétences et les expériences, les qualités et les talents Rechercher et créer des solutions pour faciliter le changement Evaluer la motivation de l'équipe</p> <p><b>Clôture</b> Quizz d'évaluation, bilan de satisfaction Tour de table</p> <p><b>Retour sur expérience à 10 semaines</b> Faire le point sur les actions et mises en pratique post-formation Valider les solutions choisies ou les faire évoluer Définir un nouveau plan d'actions</p>
<p><b>Formateur</b> Sylvie Delobelle FC certifié, expert en communication et management</p>	<p><b>Méthodes pédagogiques</b></p> <p>Une pédagogie ludique et active, pour que le participant soit acteur de son apprentissage. Réflexions en groupe, individuelles, partages, recherche de solution. L'objectif de changement de l'entreprise sert de fil rouge tout au long de la session.</p>
<p><b>Code &amp; Thématique</b></p> <p>MAN-7 Management</p>	<p><b>Ce qu'en disent les participants :</b></p> <p>« Une formation qui sort des sentiers battus, pour une réflexion et une mise en action pertinentes ».</p> <p>« Pouvoir exprimer et être entendu sur ses attentes et besoins a mis du lien et de la compréhension dans l'équipe ».</p> <p>« Des idées, des décisions qui vont nous faire avancer ».</p> <p>« Nous repartons rassurés »</p>

