



Préparer et optimiser son télétravail

Contexte de la demande client : Une société décidée de s'ouvrir aux nouvelles méthodologies de travail, une fois l'accord conclu, met en place des ateliers afin d'offrir à ses salariés (managers et collaborateurs) les meilleures conditions pour télétravailler. Permettre de faire tomber les préjugés, ouvrir les échanges entre les managers et les collaborateurs, préparer les organisations.

<p>0,5 JOUR Ateliers 0,5 JOUR Rex à 10 semaines</p> <p>Intra en Présentiel Max 10 personnes</p>	<p>Objectifs de formation</p> <ul style="list-style-type: none">● Comprendre les enjeux du télétravail● Déployer le télétravail au sein de ses équipes● Préparer les journées de télétravail pour rester productif● S'organiser, Garder le lien, assurer une présence à distance
<p>Public Manager Collaborateur</p> <p>Prérequis Etre éligible au télétravail</p> <p>Compétences visées Organisation Communication Management Autonomie</p> <p>Evaluation Bilan à chaud</p>	<p>Programme</p> <p>Ouverture Accueil, présentations, cadre, programme, relève des attentes et des objectifs</p> <p>Analyser les enjeux du télétravail Entreprise, financiers, humains, sociétales, écologiques, QVT...</p> <p>Exprimer les avantages et les inconvénients, les craintes, Professionnels, personnels, management, organisation</p> <p>Organiser le télétravail au sein de l'équipe Communiquer, expliquer, accorder, motiver un refus Définir les activités à privilégier en télétravail Poser le cadre avec l'équipe Communiquer en interne et en externe Organiser la cohésion, la coopération, le relai, Superviser et accompagner</p> <p>Optimiser les journées de télétravail Temps et espace professionnel/personnel Organisation des tâches et activités Gérer l'urgent, l'important, le prioritaire Garder le lien, utiliser les outils adéquats Reporter, informer, s'informer au retour sur poste Savoir déconnecter</p> <p>Retour sur expérience à 10 semaines Partages d'expériences Valider les bonnes pratiques, les comportements, les outils Lever les éventuelles difficultés rencontrées, les questions Repositionner sa pratique et définir un plan d'action personnel</p> <p>Clôture Bilan de satisfaction Tour de table</p>
<p>Formateur Sylvie Delobelle FC certifié, expert en communication</p>	<p>Méthodes pédagogiques Une pédagogie ludique et active, pour que le participant soit acteur de son apprentissage. Réflexion en groupe, individuelle, partage, recherche de solution.</p>

<p>Code & Thématique</p> <p>QVT-3 Qualité de Vie au Travail</p>	<p>Ce qu'en disent les participants</p> <p><i>« De nombreux conseils très utiles ».</i></p> <p><i>« Une liberté d'échanges et de partages ».</i></p> <p><i>« L'approche ludique et pragmatique ».</i></p> <p><i>« Réponds aux attentes, permet de bien démarrer tout de suite ».</i></p> <p><i>« Le Rex, rassure, il permet d'être accompagné dans la durée, de solutionner les écueils rencontrés et d'optimiser ses pratiques ».</i></p>
---	--