



Télétravail : le bureau à la maison

Concilier les deux



Pourquoi cet atelier ?

Parce que

- Déjà 5,2 millions de salariés concernés en France soit 29% des effectifs des entreprises de plus de 10 salariés
- 30% des salariés se déclarent favorables au télétravail
- Cependant, beaucoup de salariés craignent que leur évolution professionnelle soit retardée à cause du télétravail, ou de ne pas savoir s'arrêter en mélangeant vie pro et vie privée
- Pour 79% des entreprises sondées, observent que le télétravail permet plus d'engagement, plus de productivité de leurs salariés
- Elles notent aussi des risques psychologiques liés à l'isolement et à la non-déconnexion
- 20% des dirigeants restent encore réfractaires au télétravail
- 85 % des managers ayant des équipes de télétravailleurs jugent la mise en place de formation et de sensibilisation spécifiques indispensable. Or, moins d'un tiers (31%) en a bénéficié.

source Malakoff-Médéric-Humanis



Solutions

Quizz « info/intox » sur le télétravail

Brainstorming sur les avantages et les inconvénients

Vie professionnelle/vie personnelle
Concentration/distance avec l'équipe
Droit / Culpabilité

Télétravail dans l'équipe – comment l'organiser ?

Les besoins et les contraintes manager/collaborateurs
Le Contrat de l'entreprise
Un nouveau cadre à inventer

Télétravail au domicile – comment s'organiser ?

Espace, temps, outils, gestion des priorités, tâches à effectuer, famille, temps pour soi

Equipe/Télétravailleur – comment garder le lien ?

S'informer, disponibilité, participer, rapporter, convivialité, solidarité

Mind-mapping des actions et solutions

Construction en équipe d'un support visuel regroupant les actions, décisions, organisation, les points validés pour et par l'équipe



Objectifs

Organiser le télétravail au sein de l'équipe
Lever les freins et les résistances
Organiser ses journées de télétravail
Conserver le lien avec le manager et l'équipe
Se reconnecter à soi, aux autres



En pratique

Durée : 3h
Nombre : 15 personnes maxi (ou une équipe au complet)
Public : mixte managers et collaborateurs pour une meilleure prise en compte des besoins et contraintes de chacun